

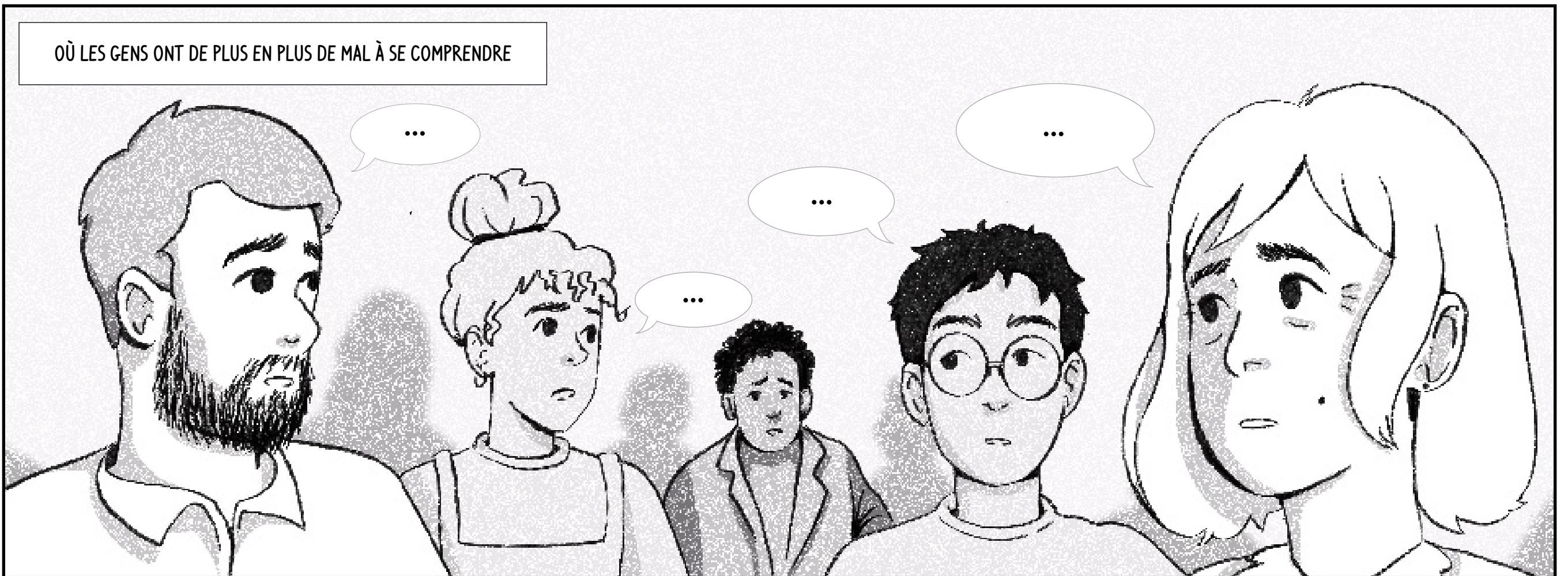


IL ÉTAIT UNE FOIS
THE BOSON PROJECT,
UN OVNI MILITANT QUI VOULAIT
RALLUMER LA FLAMME
DE L'ENGAGEMENT

FACE À UN MONDE ÉCONOMIQUE VACILLANT ET GRIS



OÙ LES GENS ONT DE PLUS EN PLUS DE MAL À SE COMPRENDRE



OÙ LES ORGANISATIONS SENTENT QU'UN TOURNANT DOIT S'OPÉRER, DEVANT DÉSORMAIS COUPLER RENTABILITÉ AVEC RESPONSABILITÉ

NAÎT UN PROJET, CELUI DU BOSON.

SON COMBAT : RÉVEILLER L'ENGAGEMENT AU SEIN DES ORGANISATIONS EN RÉAFFIRMANT LES RAISONS D'Y CROIRE ET DONNANT LE POUVOIR DE SE METTRE EN ACTION

THE BOSON PROJECT

LE SAVIEZ-VOUS ?

LE BOSON DE HIGGS EST CETTE PARTICULE ÉLÉMENTAIRE DE L'UNIVERS, INDIVISIBLE. PLUS PETITE QU'UN ATOME, PLUS PETITE QU'UN ÉLECTRON, C'EST POURTANT AUSSI ELLE QUI DONNE MASSE À LA MATIÈRE



SES MISSIONS : PARTIR À LA RENCONTRE DES COLLABORATEURS AFIN DE LES EMBARQUER DANS DES PROJETS DE TRANSFORMATION CHARNIÈRE



ACCOMPAGNANT LES DIRIGEANTS PRÊTS À PRENDRE DES DÉCISIONS COURAGEUSES



PERMETTRE UN DIALOGUE CONSTRUCTIF ENTRE LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES DE L'ORGANISATION



SES FORCES : LIBRE ET PRÉCIS, LE BOSON DÉCRYPTE ET ACTIVE LES FERMENTS DE L'ENGAGEMENT



INSTIGATEUR ET PORTEUR DE CONVICTIONS FORTES, IL MET SES CONNAISSANCES AU SERVICE D'UNE BASCULE VERS DES MODÈLES VERTUEUX



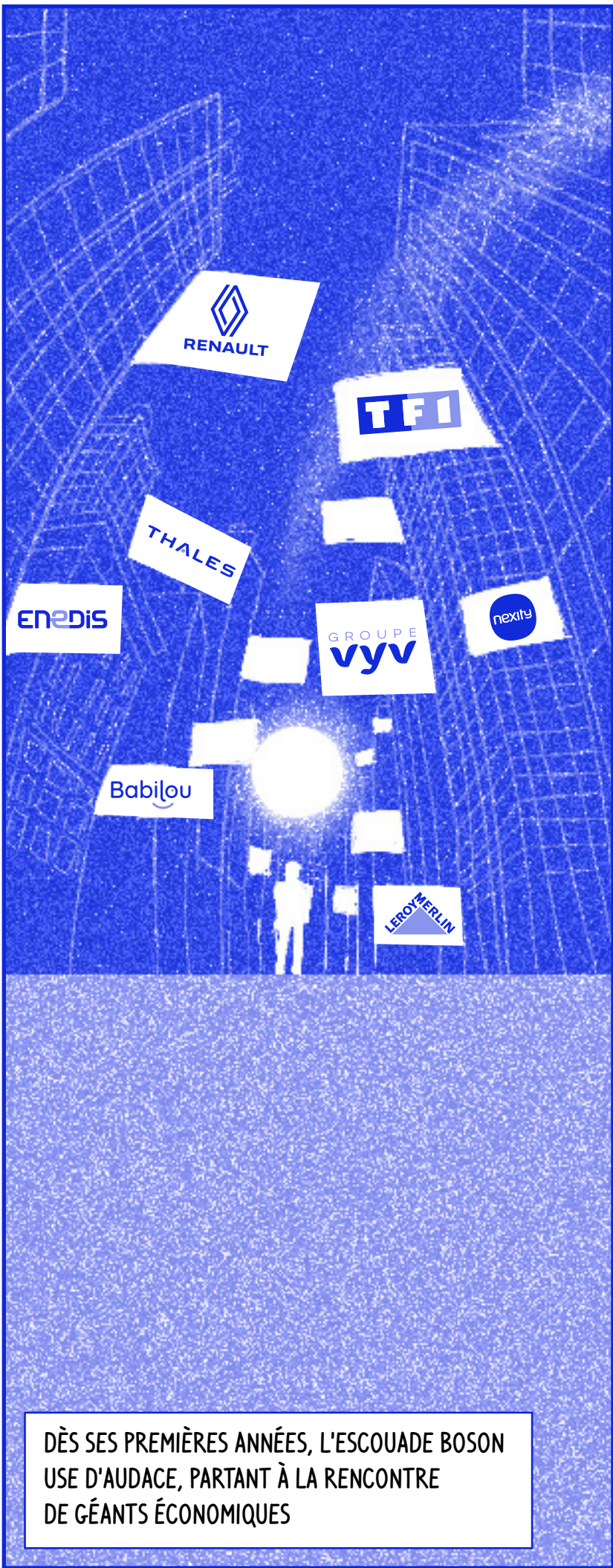
AVEC LE SOUTIEN D'UN ÉCOSYSTÈME RICHE ET VARIÉ, LE BOSON SE TRANSFORME EN UN ESCADRON DE VISIONNAIRES ATYPIQUES



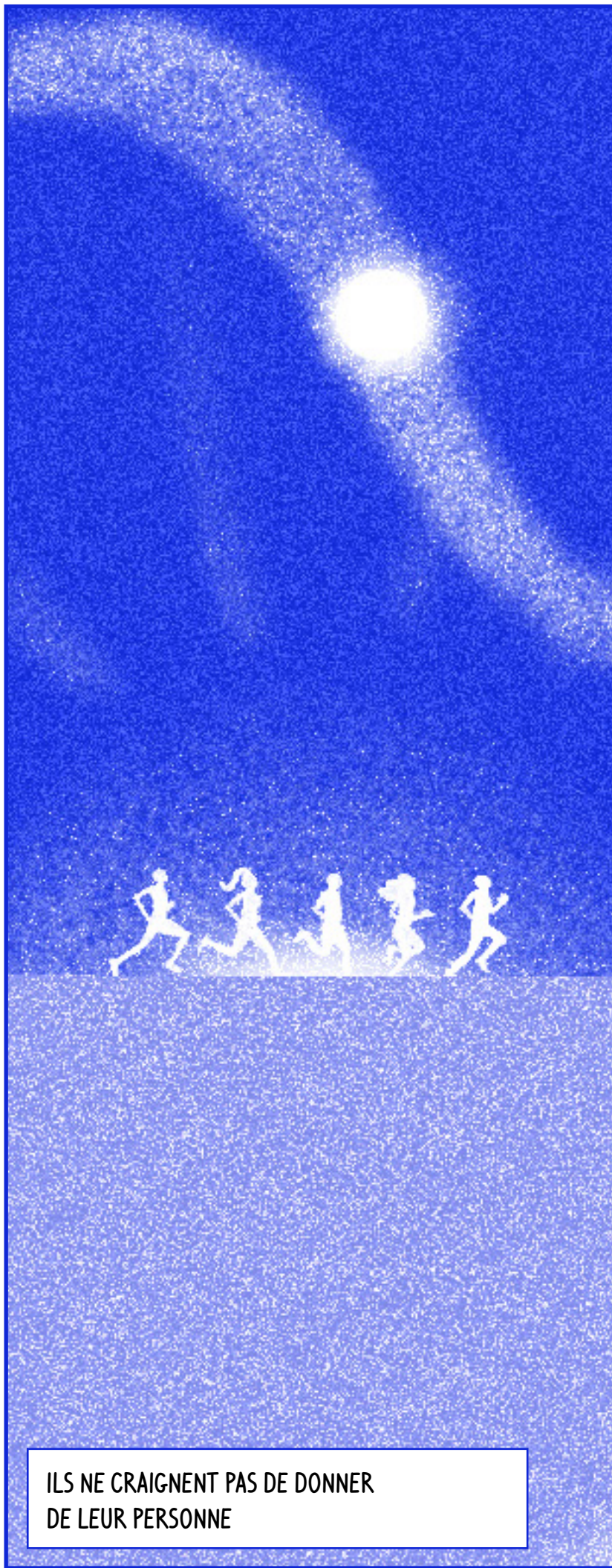
ET C'EST AINSI QUE THE BOSON PROJECT PREND VIE, UN MOUVEMENT DE CONSEILLERS MILITANTS, OPTIMISTES, PRAGMATIQUES, PORTEURS D'UN DISCOURS AMBITIEUX ET DIFFÉRENT

2

D'UN PROJET À UN MOUVEMENT :
UNE SINGULARITÉ ET UNE VISION
QUI ONT SU EMBARQUER LARGEMENT



DÈS SES PREMIÈRES ANNÉES, L'ESCOUADE BOSON USE D'AUDACE, PARTANT À LA RENCONTRE DE GÉANTS ÉCONOMIQUES



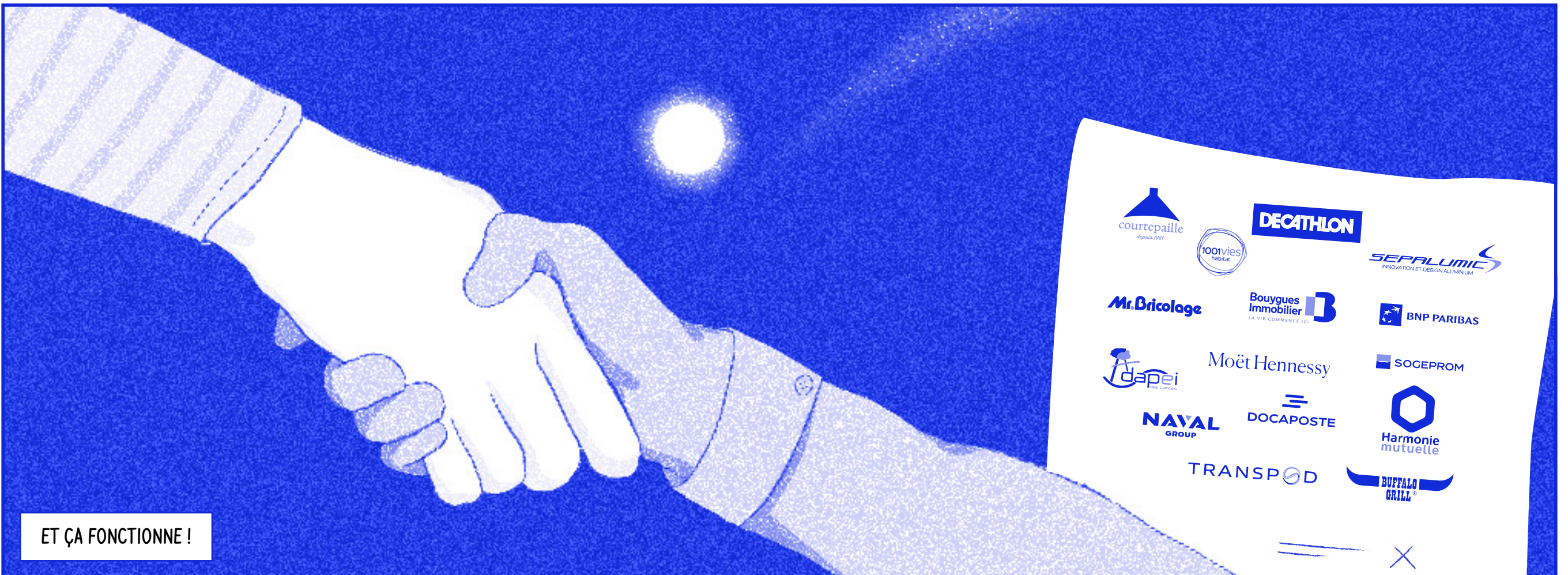
ILS NE CRAIGNENT PAS DE DONNER DE LEUR PERSONNE



POUR ALLER PLUS HAUT, ALLER PLUS HAUT
OÙ L'ON OUBLIE SES SOUVENIRS
ALLER PLUS HAUT, ALLER PLUS HAUT
SE RAPPROCHER DE L'AVENIR



ET RESTENT FIDÈLE À LEUR IDENTITÉ MALGRÉ LA COMPLEXITÉ



ET ÇA FONCTIONNE !





L'AVENTURE BOSON PREND DE L'AMPLEUR, ET S'ATTÈLE AUX QUESTIONS DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL...



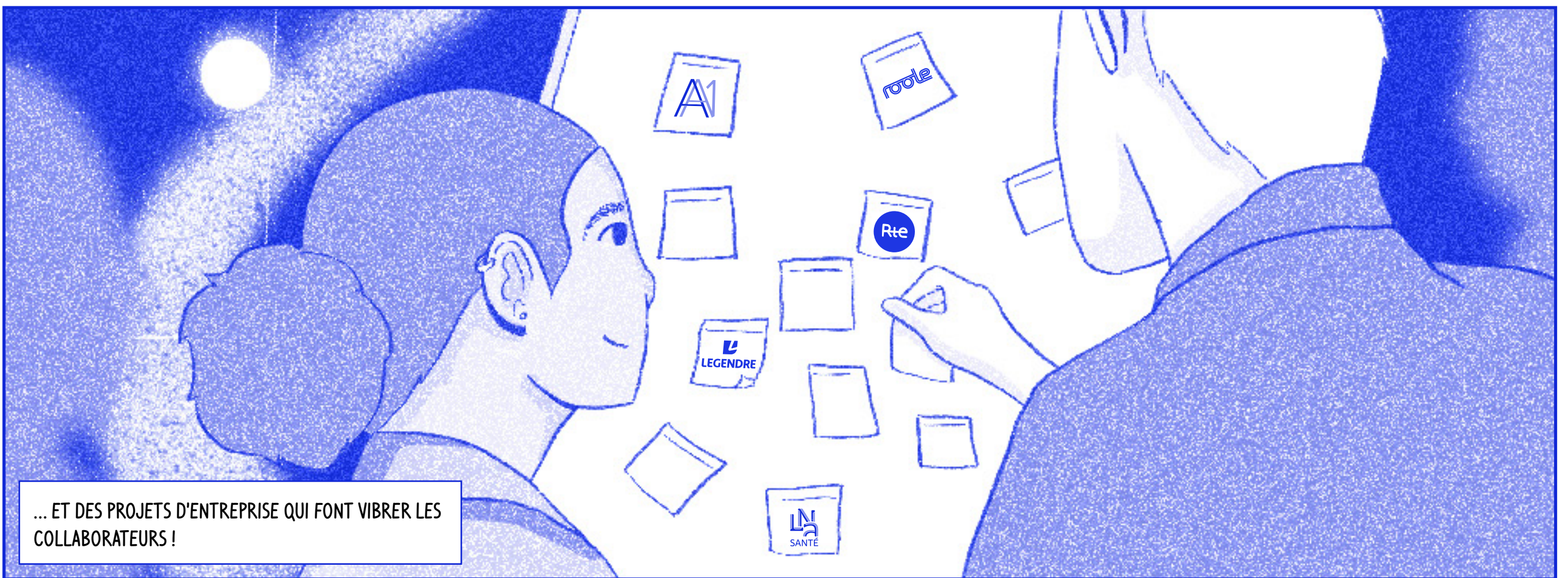
... DES NOUVELLES ATTENTES COLLABORATEURS...



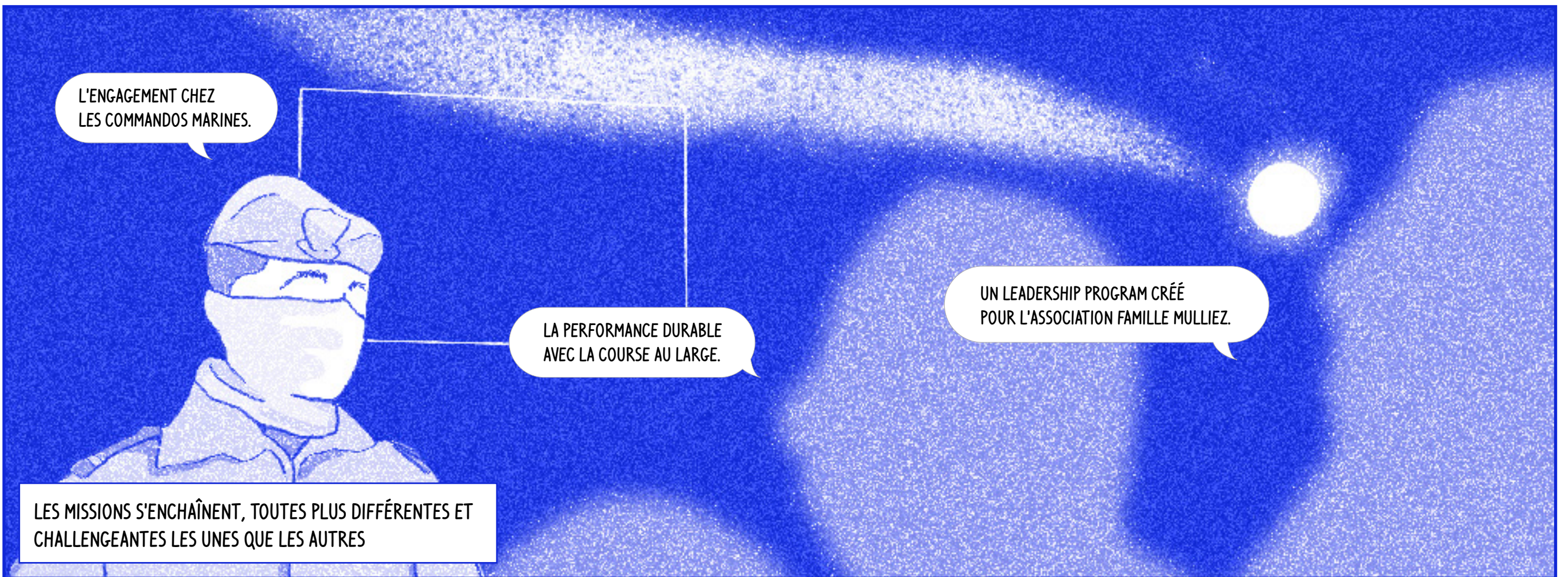
... DES MODÈLES SOCIAUX VECTEURS DE PERFORMANCE DURABLE...



...DES LIEUX DE TRAVAIL POUR FAVORISER LA COHÉSION ET LA COOPÉRATION...



... ET DES PROJETS D'ENTREPRISE QUI FONT VIBRER LES COLLABORATEURS !



L'ENGAGEMENT CHEZ LES COMMANDOS MARINES.

LA PERFORMANCE DURABLE AVEC LA COURSE AU LARGE.

UN LEADERSHIP PROGRAM CRÉÉ POUR L'ASSOCIATION FAMILLE MULLIEZ.

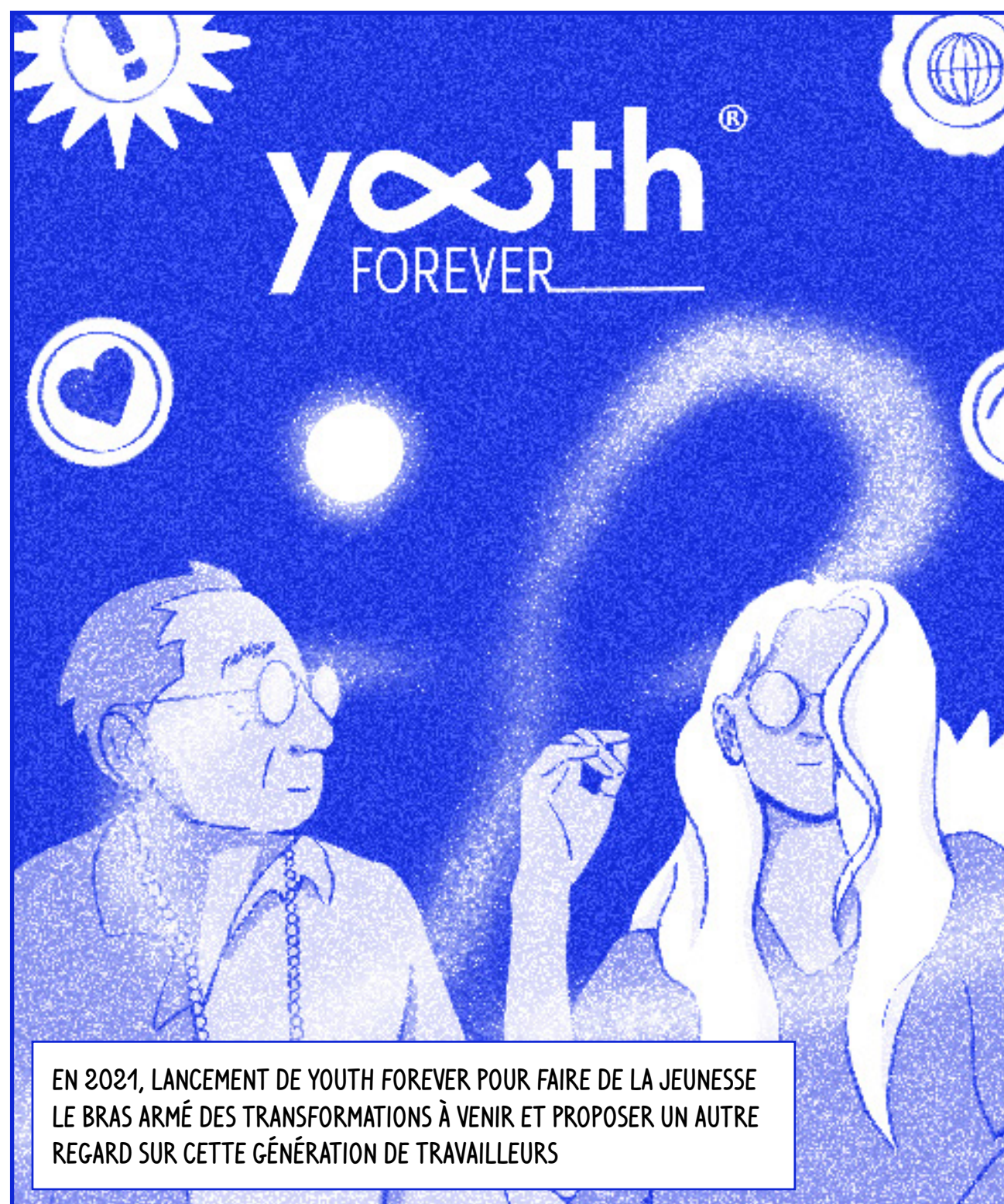
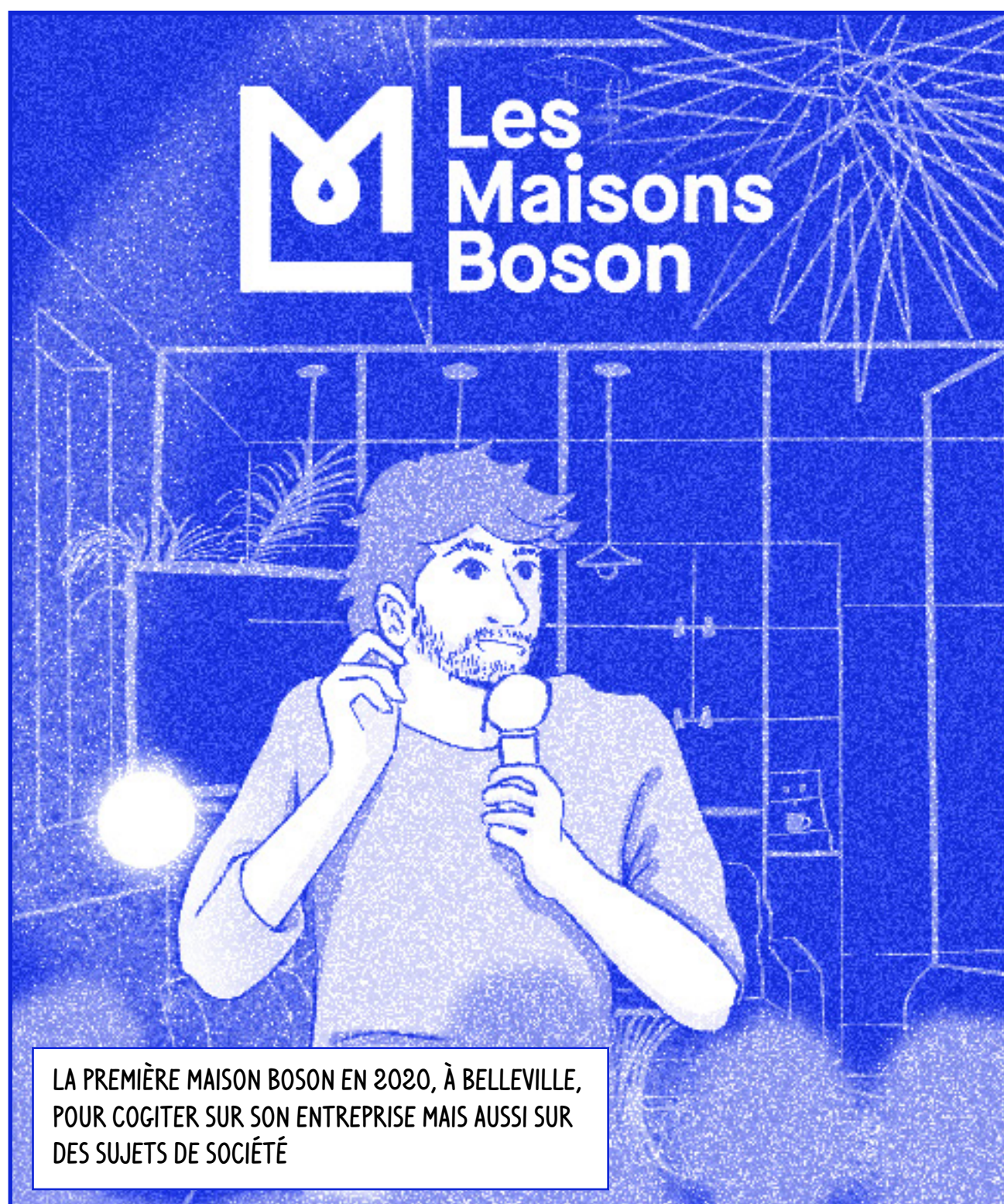
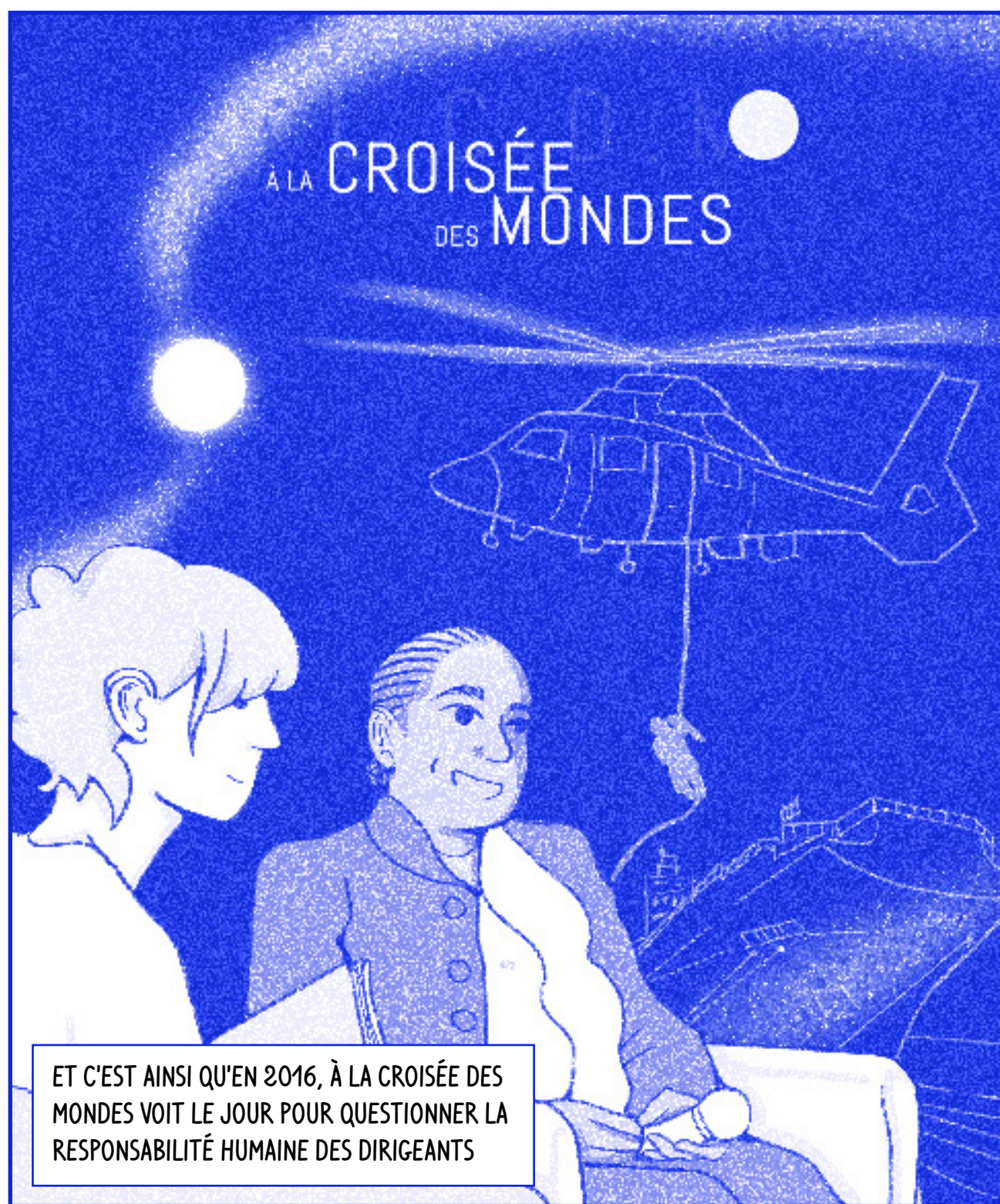
LES MISSIONS S'ENCHAÎNENT, TOUTES PLUS DIFFÉRENTES ET CHALLENGEANTES LES UNES QUE LES AUTRES

3

THE BOSON PROJECT :
UN ENGAGEMENT QUI S'INCARNE
DANS DES PROJETS SINGULIERS

LES BOSONS RÊVENT TOUJOURS PLUS GRAND
POUR LA SOCIÉTÉ ET REDOUBLENT DE CRÉATIVITÉ POUR LA FAIRE ÉVOLUER







EN 2023, NOUS AVONS RÉUNI NOTRE ÉCOSYSTÈME AU CIRQUE ÉLECTRIQUE POUR ÉCHANGER SUR LE FUTUR DU TRAVAIL À L'OCCASION DE NOS 10 ANS



ET ENFIN, EN 2023, UNE DEUXIÈME MAISON BOSON OUVRE SES PORTES, UN ÉCRIN PENSÉ AUTOUR DES ARTS DU SPECTACLE VIVANT POUR ADRESSER DIFFÉREMMENT SES ENJEUX D'ENTREPRISE



CONTRE VENTS ET MARÉES, LES BOSONS PERSÉVÈRENT DANS LA PROPOSITION DE NOUVELLES INITIATIVES POSITIVES. DANS L'INSTABILITÉ PLUS QUE JAMAIS, IL EST PRIMORDIAL DE MILITER POUR DÉFENDRE SES IDÉES

4

2024 :

DOUZE ANS APRÈS,

LE BESOIN DE RÉAFFIRMER

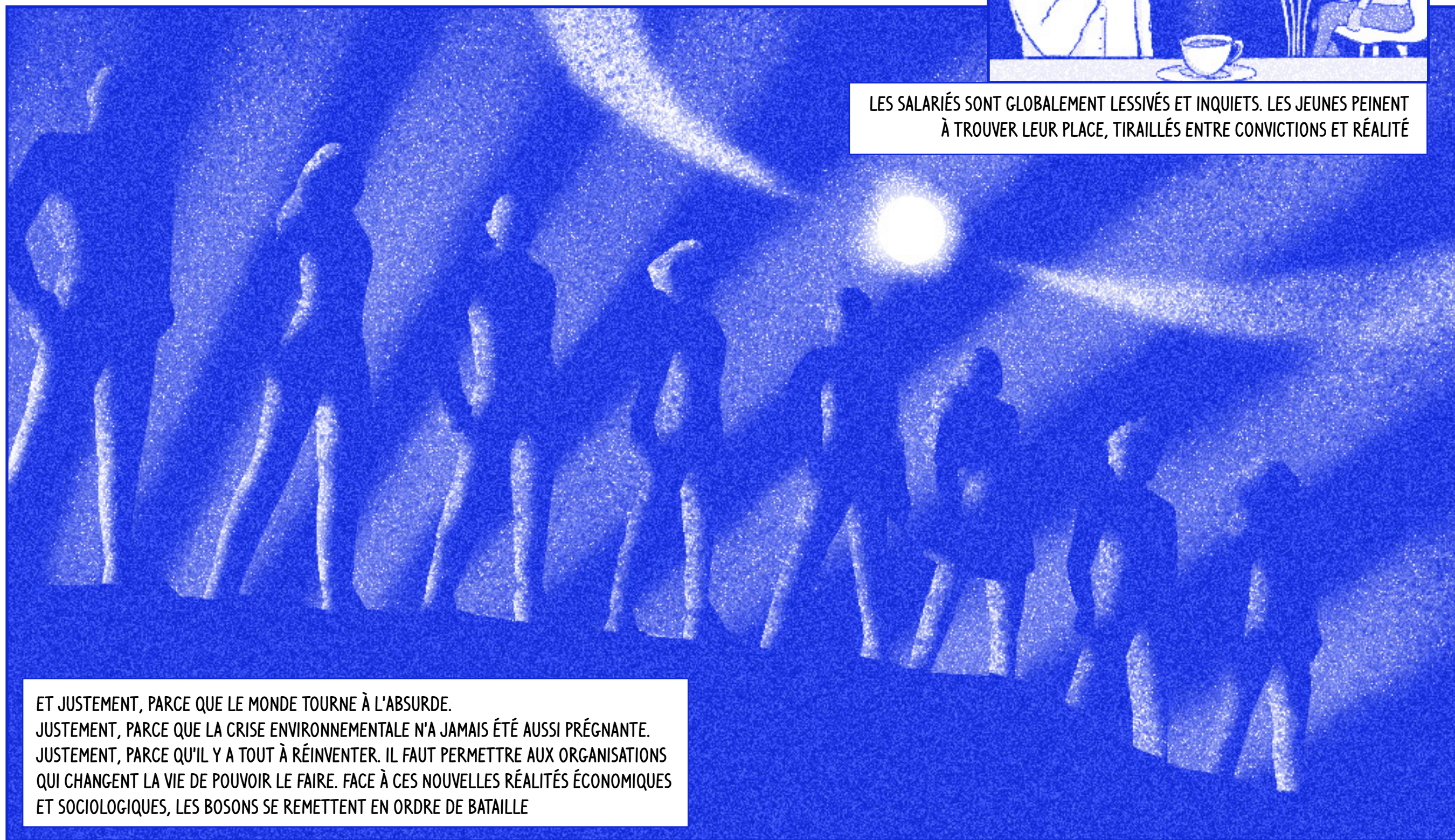
NOTRE PROMESSE ET DE

RÉENCHANTER LE TRAVAIL

AUJOURD'HUI, LE MONDE ÉCONOMIQUE S'EST ENCORE ASSOMBRI.
LES DIRIGEANTS, AU MIEUX, DOUTENT, AU PIRE, ABANDONNENT



LES SALARIÉS SONT GLOBALEMENT LESSIVÉS ET INQUIETS. LES JEUNES PEINENT
À TROUVER LEUR PLACE, TIRAILLÉS ENTRE CONVICTIONS ET RÉALITÉ



ET JUSTEMENT, PARCE QUE LE MONDE TOURNE À L'ABSURDE.
JUSTEMENT, PARCE QUE LA CRISE ENVIRONNEMENTALE N'A JAMAIS ÉTÉ AUSSI PRÉGNANTE.
JUSTEMENT, PARCE QU'IL Y A TOUT À RÉINVENTER. IL FAUT PERMETTRE AUX ORGANISATIONS
QUI CHANGENT LA VIE DE POUVOIR LE FAIRE. FACE À CES NOUVELLES RÉALITÉS ÉCONOMIQUES
ET SOCIOLOGIQUES, LES BOSONS SE REMETTENT EN ORDRE DE BATAILLE

LES BOSONS NE CHANGENT PAS DE MISSION, ILS LA RENFORCENT.
IL EST TEMPS DE METTRE CES ANNÉES D'EXPÉRIENCE AU SERVICE DE L'ÉCONOMIE DU VIVANT !



BOSON D'ÊTRE

POUR RÉENCHANTER LE TRAVAIL, DANS SA FINALITÉ
COMME DANS SES CONDITIONS D'EXERCICE

Être ou ne pas être, telle est la question. Hamlet a eu ici une bonne intuition. Qui a pris une autre dimension avec les directions de l'engagement : pourquoi être ? Le concept même d'identifier une "raison d'être" est symptomatique de la bascule sociétale inédite dans laquelle nous nous trouvons. Si le travail était jadis statutaire, puis identitaire, il est aujourd'hui devenu politique et éthique : pourquoi travailler ? À quelles fins ? Et comment travailler ?

Il y a douze ans, les Bosons ont posé une promesse : permettre l'engagement au travail et le mettre au service d'une performance durable.

Est-elle toujours en phase avec les besoins de nos clients ? Avec les enjeux de l'époque ? Avec nos convictions ? Et nous, Bosons, sommes-nous toujours alignés avec ce fil directeur ?

Des questions qu'il était temps de se (re)poser. Ensemble. Collégalement.

Parce que cela fait douze ans que nous existons.
Parce que la société et le monde du travail ont évolué.
Parce qu'en interne, nous avons aussi grandi.
Parce que nous avons dit au revoir, mais aussi bienvenue.
Parce que ce nouveau récit doit être collectif et engageant.

Alors nous nous sommes mis sur pause. Nous nous sommes questionnés, écoutés. Nous avons pris de la hauteur. Et voici ce sur quoi nous nous sommes accordés :

Les Français sont de moins en moins engagés au travail,

bien qu'il représente pour eux un accomplissement ; les organisations ont besoin de travailleurs engagés, sinon quoi elles ne pourront opérer leurs transformations.

Le travail est un puissant levier de mutation sociétal et économique,

lieu de prise de conscience de ses capacités politiques et de son rôle dans un projet commun.

De ces constats, nous avons dessiné une vision : **pour changer la société, il nous faut changer le travail, aussi bien structurellement qu'en tant qu'environnement et de finalité.** Pour ce faire, il est nécessaire d'outiller, de former, et de rendre capacitaires tous ceux qui souhaitent s'emparer et défendre cette promesse.

De cet état des lieux éclot notre Boson d'Être :

RÉENCHANTER LE TRAVAIL DANS SA FINALITÉ COMME DANS SES CONDITIONS D'EXERCICE.

Et ce, en mettant nos expertises au service de quatre défis clés pour demain :

L'habitat : comment réinventer l'immobilier et ses acteurs pour loger durablement les Français ?

Le soin : comment "soigner les soignants" et permettre aux entreprises du care de faire vivre une réelle symétrie des attentions à leurs équipes ?

La réindustrialisation : comment définir un nouveau pacte social ouvrier pour une décarbonation et une souveraineté retrouvées ?

L'alimentation : comment trouver et accompagner les talents qui feront la transition alimentaire ?

Ce n'est pas une nouvelle aventure que nous vous présentons. Ni une nouvelle promesse finalement. Simplement la réaffirmation du caractère militant des Bosons et de leur envie d'adresser les nouveaux enjeux soulevés par les défis de la bascule que nous traversons. Toujours avec légèreté, sérieux et nuance. Le tout, en continuant d'oser les pas de côté, car c'est ce qui fait de nous l'équipage engagé que nous sommes.

*À très vite,
The Boson Project*